
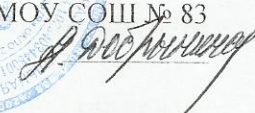


Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 83
Центрального района г. Волгограда

Введено в действие
Приказом директора
МОУ СОШ № 83
от 24.11.2014г. № 330
Директор МОУ СОШ № 83
 А.В. Добрынина

УТВЕРЖДЕНО
на пед. совете МОУ СОШ № 83
Протокол от 19.11.2014г. № 2
Председатель пед.совета
МОУ СОШ № 83


**Положение о стажировочной площадке
по направлению «Управленческое обеспечение применения
профессионального стандарта «Педагог» в образовательной организации»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стажировочной площадке по направлению «Управленческое обеспечение применения профессионального стандарта «Педагог» в образовательной организации» (далее – стажировочная площадка) определяет условия и порядок работы стажировочной площадки в системе образования Центрального муниципального района (городского округа) в рамках реализации плана мероприятий Регионального Образовательного кластера по обеспечению эффективного применения профессионального стандарта «Педагог» в 2014-2015 учебном году и в период до 2016 года.

1.2. Стажировочная площадка создается на базе муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 83 Центрального района г. Волгограда (далее МОУ СОШ № 83) в связи с производственной необходимостью управленческого обеспечения применения профессионального стандарта «Педагог» образовательными организациями Северной зоны регионального кластера научно-методического округа Волгограда / Волгоградской области.

1.3. Стажировочная площадка создается на базе МОУ СОШ № 83, руководитель которого является модератором в сфере управленческого обеспечения применения профессионального стандарта «Педагог» в образовательной организации.

1.4. Образовательная организация (учреждение), получившая статус стажировочной площадки, руководствуется в своей деятельности:

1) приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)";

2) Федеральным государственным образовательным стандартом общего образования;

- 3) планом мероприятий Регионального образовательного кластера по обеспечению эффективного применения профессионального стандарта «Педагог» в 2014-2015 учебном году и в период до 2016 года;
- 4) решениями Координационного совета Регионального образовательного кластера Волгограда и Волгоградской области;
- 5) решениями Общественно-профессиональных советов при Региональном образовательном кластере Волгограда и Волгоградской области;
- 6) настоящим положением.

1.5. Присвоение статуса стажировочной площадки не влечет за собой изменения типа образовательной организации (учреждения), его организационно-правовой формы и подчиненности.

1.6. Наличие статуса стажировочной площадки дает основания образовательной организации (учреждению) согласно требованиям профессионального стандарта «Педагог» вносить изменения (в том числе не определенные ее Уставом):

- в кадровую политику,
- в управление персоналом,
- в организацию методической работы, повышения квалификации работников, включая организацию стажировок,
- в аттестацию работников на соответствие занимаемой должности,
- в оформление трудовых договоров,
- в разработку должностных инструкций,
- в установление стимулирующих выплат в рамках новой системы оплаты труда работников.

2. Цель и направления деятельности стажировочной площадки

2.1. *Цель* деятельности стажировочной площадки:

формирование и диссеминация (распространение) опыта полноценного применения профессионального стандарта «Педагог» в образовательной организации (учреждении), создающей условия учителям для овладения педагогической деятельностью и эффективного осуществления трудовых функций А и В.

2.2. Основные *направления* деятельности стажировочной площадки:

– управление педагогическим персоналом на основе совместного / коллективного выполнения:

а) педагогической деятельности по проектированию и реализации образовательного процесса (обучение, воспитание, развитие учащихся)

б) педагогической деятельности по проектированию и реализации основной образовательной программы общего образования;

– организация методической работы, стажировок и повышение квалификации педагогических работников, обеспечивающие:

1) освоение трудовых функций **А** и **В**;

2) владение педагогическими деятельностями по проектированию и реализации образовательного процесса и основной образовательной программы общего образования в организации (учреждении);

3. Организация деятельности стажировочной площадки

3.1. Управление деятельностью стажировочной площадки на базе образовательной организации (учреждения) осуществляет руководитель, который является модератором в сфе-

ре управленческого обеспечения применения профессионального стандарта педагога в образовательной организации.

3.2. Организационно-методическое руководство стажировочной площадкой осуществляет Совет стажировочной площадки (далее – Совет).

3.3. В состав Совета входят специалисты органа, осуществляющего управление образованием муниципального района (городского округа) – по согласованию, работники образовательной организации (учреждения), обеспечивающие деятельность стажировочной площадки, включая руководителя стажировочной площадки и директора образовательной организации (если это разные лица).

3.4. Возглавляет и осуществляет руководство деятельностью Совета руководитель стажировочной площадки.

3.5. Персональный состав и компетенция членов Совета утверждаются приказом директора образовательной организации (учреждения).

3.6. Руководитель стажировочной площадки совместно с Советом:

- разрабатывает нормативную документацию, регулирующую деятельность стажировочной площадки;
- разрабатывает дорожную карту работы стажировочной площадки по пропедевтике и применению профессионального стандарта «Педагог» в образовательной организации (учреждении);
- координирует деятельность педагогических работников, участвующих в реализации целей и направлений деятельности стажировочной площадки;
- отчитывается перед коллективом образовательной организации (учреждения), а также органом, осуществляющим управление образованием в муниципальном районе (городском округе) о ходе и результатах деятельности стажировочной площадки.

3.7. Совет стажировочной площадки является органом оперативного управления и собирается на общие заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

3.8. Для реализации целей и направлений деятельности стажировочной площадки на ее базе могут создаваться временные коллективы (далее - ВК) по отдельным направлениям.

3.9. Стажировочная площадка по мере готовности и в сроки, предусмотренные дорожной картой, готовит для научно-методического округа мастер-классы и другие форматы диссеминации (распространения) опыта полноценного применения профессионального стандарта «Педагога» в образовательной организации (учреждении), создающей условия учителям для овладения педагогической деятельностью и эффективного осуществления трудовых функций А и В.

4. Прекращение деятельности стажировочной площадки

5.1. Прекращение деятельности стажировочной площадки осуществляется по инициативе органа, осуществляющего управление образованием муниципального района (городского округа), и по согласованию с Координационным советом Регионального образовательного кластера Волгограда и Волгоградской области.

5.2. Прекращение деятельности стажировочной площадки осуществляется в следующих случаях:

- окончание сроков реализации мероприятий по пропедевтике применения профессионального стандарта «Педагог», в рамках которых действует стажировочная площадка;

– установление несоответствия содержания реальной работы стажировочной площадки ее целям и направлениям деятельности, ненадлежащего исполнения, принятых на себя обязательств;

– возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих образовательной организации(учреждению), продолжать деятельность стажировочной площадки в соответствии с предусмотренными целями и направлениями деятельности.

5.2. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимает орган, осуществляющий управление образованием муниципального района (городского округа).